

CONSILIUL JUDEȚEAN SUCEAVA
DIRECȚIA JUDEȚEANĂ DE DRUMURI
ȘI PODURI SUCEAVA

Salariile la nivelul Direcției Județene de Drumuri și Poduri Suceava
la data de 30.09.2023

Nr. Crt.	Funcția	Studi i	Gradul profesio nal	Gradația	Salariul de bază	Spor CFP 10%	Spor conditii periculo ase sau vatamato are	Salariul brut
1.	Director general	S	II	-	15788	-		15788
2.	Director general adjunct	S	II	-	13431	-		13431
3.	Contabil șef	S	II	-	12012	1202		13214
4.	Șef serviciu	S	II	-	12012	-		12012
5.	Inspector de specialitate	S	IA	2	8911	-		8911
6.	Inspector de specialitate	S	IA	3	9357	-		9357
7.	Inspector de specialitate	S	IA	4	9591	-		9591
8.	Inspector de specialitate	S	IA	5	9831	983		10814
9.	Inspector de specialitate	S	I	2	6794	-		6794
10.	Consilier juridic	S	IA	4	9591	-		9591
11.	Subinginer	SSD	IA	5	9831	-		9831
12.	Referent	M	IA	5	5530	-	829	6359
13.	Șofer	M/G	I	2	5709	-		5709
14.	Șofer	M/G	I	3	5995	-		5995
15.	Șofer	M/G	I	4	6145	-		6145
16.	Șofer	M/G	I	5	6299	-		6299
17.	Muncitor calificat	M/G	I	0	3300	-		3300
18.	Muncitor calificat	M/G	I	2	3726	-		3726
19.	Muncitor calificat	M/G	I	5	4112	-		4112
20.	Paznic	M/G	-	5	3738	-		3738
21.	Îngrijitor	M/G	-	2	3726	-		3726

Notă:

Salariile de bază pentru funcțiile contractuale din cadrul D.J.D.P. Suceava sunt stabilite prin hotărâre a Consiliului Județean Suceava.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile legii fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli;

Salariile de bază pentru funcții de conducere, având inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim, sunt stabilite în conformitate cu dispozițiile art. 19 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.

Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0, iar salariile aferente gradațiilor corespunzătoare vechimii salariului pentru funcția contractuală de execuție pe care o ocupă conform statului de funcții aprobat, se vor calcula cu respectarea art.10 alin.(4) din Legea-cadru nr.153/2017.

Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv, pe durata de exercitare a acestuia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% conform art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare în procent de 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat, pentru activitatea desfășurată în arhivă, conform prevederilor art. 1 al pct. I din Cap. II al Anexei 8 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, ale art.2 alin.(1), alin.(2) lit.b), art.8, precum și ale art. 10 din Regulamentul din 4 august 2017 privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din administrația publică locală, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 569/2017;

În anul 2023, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul anului 2021 și se acordă lunar, proportional cu timpul efectiv lucrat, reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, potrivit dispozițiilor art. 11 alin (4), art. 18 și ale art.25 alin. (1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Personalul din cadrul instituției nominalizat, potrivit prevederilor art.16 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază cu până la 50% în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului, după cum urmează:

- a) până la 20 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
- b) între 21 și 40 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
- c) între 41 și 60 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
- d) între 61 și 80 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;
- e) peste 80 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.

În conformitate cu prevederile art. 1 alin.2 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare și ale art. 3 alin.2 din Hotărârea Guvernului nr.215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea tichetelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, Direcția Județeană de Drumuri și Poduri Suceava acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2022-31 decembrie 2026, vouchere de vacanță în valoare de 1450 lei pentru un salariat, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație.

DIRECTOR GENERAL,

Mihaela-Dalida ANCHIDIN



CONTABIL ȘEF,

Mihaela RACU

Întocmit,

**COMP. RESURSE UMANE ȘI SALARIZARE,
Gabriela MIRZA**