

**CONSILIUL JUDEȚEAN SUCEAVA
DIRECȚIA JUDEȚEANĂ DE DRUMURI
ȘI PODURI SUCEAVA**

**Salariile la nivelul Direcției Județene de Drumuri și Poduri Suceava
la data de 31.03.2024**

Nr. Crt.	Funcția	Studii	Gradul profesional	Gradația	Salariul de bază	Spor CFP 10%	Spor condiții periculoase sau vătămătoare	Salariul brut
1.	Director general	S	II	-	16578	-		16578
2.	Director general adjunct	S	II	-	14103	-		14103
3.	Contabil șef	S	II	-	12613	1262		13875
4.	Șef serviciu	S	II	-	12613	-		12613
5.	Inspector de specialitate	S	IA	2	9357	-		9357
6.	Inspector de specialitate	S	IA	3	9825	-		9825
7.	Inspector de specialitate	S	IA	4	10071	-		10071
8.	Inspector de specialitate	S	IA	5	10323	1033		11356
9.	Inspector de specialitate	S	I	2	7134	-		7134
10.	Consilier juridic	S	IA	4	10071	-		10071
11.	Subinginer	SSD	IA	5	10323	-		10323
12.	Referent	M	IA	5	5808	-	871	7026
13.	Șofer	M/G	I	2	5995	-		5995
14.	Șofer	M/G	I	3	6295	-		6295
15.	Șofer	M/G	I	4	6453	-		6453
16.	Șofer	M/G	I	5	6615	-		6615
17.	Muncitor calificat	M/G	I	0	3465	-		3465
18.	Muncitor calificat	M/G	I	2	3912	-		3912
19.	Muncitor calificat	M/G	I	5	4317	-		4317
20.	Paznic	M/G	-	5	4112	-		4112
21.	Îngrijitor	M/G	-	2	3912	-		3912

Notă:

Salariile de bază pentru funcțiile contractuale din cadrul D.J.D.P. Suceava sunt stabilite prin hotărâre a Consiliului Județean Suceava.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile legii fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli;

Salariile de bază pentru funcții de conducere, având inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim, sunt stabilite în conformitate cu dispozițiile art. 19 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.

Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0, iar salariile aferente gradațiilor corespunzătoare vechimii salariului pentru funcția contractuală de execuție pe care o ocupă conform statutului de funcții aprobat, se vor calcula cu respectarea art.10 alin.(4) din Legea-cadru nr.153/2017.

Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv, pe durata de exercitare a acestuia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% conform art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare în procent de 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat, pentru activitatea desfășurată în arhivă, conform prevederilor art. 1 al pct. I din Cap. II al Anexei 8 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, ale art.2 alin.(1), alin.(2) lit.b), art.8, precum și ale art. 10 din Regulamentul din 4 august 2017 privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărirea concretă a sporului pentru condiții de muncă precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din administrația publică locală, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 569/2017;

În anul 2024, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul anului 2021 și se acordă lunar, proportional cu timpul efectiv lucrat, reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, potrivit dispozițiilor art. 11 alin (4), art. 18 și ale art.25 alin. (1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Personalul din cadrul instituției nominalizat, potrivit prevederilor art.16 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază cu până la 50% în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului, după cum urmează:

- a) până la 20 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
- b) între 21 și 40 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
- c) între 41 și 60 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
- d) între 61 și 80 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;
- e) peste 80 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.

În conformitate cu prevederile art. 1 alin.2 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare și ale art. 3 alin.2 din Hotărârea Guvernului nr.215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea tichetelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, Direcția Județeană de Drumuri și Poduri Suceava acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2022-31 decembrie 2026, vouchere de vacanță în valoare de 1600 lei pentru un salariat, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație.


DIRECTOR GENERAL,
Mihaela-Dalida ANCHIDIN

CONTABIL ȘEF

Mihaela RACU

Întocmit,

COMP. RESURSE UMANE ȘI SALARIZARE,
Gabriela MIRZA

